

ANEXO II – MATRIZ DA PROVA DE CONCEITO

1. FINALIDADE

- 1.1. A Prova de Conceito terá por objetivo verificar, em ambiente controlado, se a solução ofertada atende aos requisitos técnicos e funcionais mínimos do Termo de Referência, sem substituir a fase de implantação nem criar exigências ocultas.

2. REGRAS GERAIS

- 2.1. A POC será realizada apenas pela licitante provisoriamente classificada em primeiro lugar.
- 2.2. A convocação deverá indicar data, horário, local, duração estimada e roteiro.
- 2.3. A licitante deverá apresentar solução idêntica ou equivalente funcionalmente à ofertada.
- 2.4. Será admitido uso de ambiente de homologação.
- 2.5. A Administração poderá disponibilizar base fictícia de teste.
- 2.6. Todos os testes deverão ser registrados em ata.
- 2.7. O resultado deverá ser “atende” ou “não atende” para cada item.
- 2.8. A desclassificação somente poderá ocorrer por descumprimento objetivo de requisito essencial.
- 2.9. Não será admitida avaliação subjetiva sem critério previamente definido.
- 2.10. A comissão de avaliação deverá ser composta por, no mínimo, representante técnico de TI, representante da área de RH e representante da comissão de contratação

3. AMBIENTE PREPARADO

- 3.1. A PROVA DE CONCEITO será realizada no seguinte cenário disponibilizado pela equipe técnica, em um Modem 4G será conectados os coletores para comprovação técnica de sua comunicação em modo WiFi e em outro Modem 4G será disponibilizado um computador, onde uma rede feita por um Modem 4G não terá acesso a outra rede do outro modem 4G, simulando o cenário atual das unidades de trabalho do município onde não se tem interligação alguma com RH central, e deve operar assim, coletores de dados em uma rede sem acesso a configuração nenhuma da rede, e em outra rede demonstrar toda gestão do sistema em nuvem conforme o roteiro da PROVA DE CONCEITO.
- 3.2. Em primeiro ser acessado o sistema de gestão onde deve mostrar os equipamentos que serão apresentados não estarem comunicando, estarem em modo offline (comprovando com número de série do aparelho físico na apresentação com o número de série exibido no sistema), logo após essa demonstração deve-se ligar o



aparelho conectar no modem 4G pelo cabo de rede ethernet e o aparelho deve pegar conexão com a rede, obter um ip dinâmico automaticamente, e já logo em seguida ficar no site que está aberto no computador em modo online, apenas atualizando a tela do computador para verificar se mudou o status, esse sincronismo não pode ultrapassar o tempo máximo de comunicação.

- 3.3. Após essa simples conexão e demonstração do sistema e equipamento serem no Padrão IoT (internet das coisas) damos sequência a prova de conceito, caso não haja comunicação do aparelho com o site dentro do prazo estipulado máximo de 3 minutos a prova de conceito será encerrada e não poderá dar continuidade devido a comprovação do Não atendimento básico dos equipamentos com o sistema.
- 3.4. Para a realização da Prova de Conceito (PoC), os itens a serem demonstrados deverão seguir rigorosamente a sequência lógica estabelecida, dada a interdependência funcional entre eles. O sucesso na demonstração de cada item é condição essencial para a continuidade da PoC, uma vez que o perfeito funcionamento da solução depende da correta execução e integração de todas as etapas.
- 3.5. A demonstração dos itens da PoC deverá ser realizada em uma sequência predefinida e lógica. A transição para um item subsequente somente será permitida após a comprovação do pleno atendimento e funcionamento do item anterior.
- 3.6. Cada item da PoC é considerado um pré-requisito funcional para o(s) item(ns) seguinte(s). A falha ou o não atendimento satisfatório de qualquer item comprometerá diretamente a capacidade de demonstração e o funcionamento adequado dos itens subsequentes.
- 3.7. Caso qualquer item da Prova de Conceito não seja demonstrado de forma satisfatória, ou apresente falha que impeça a sua funcionalidade ou a continuidade da sequência lógica, a Prova de Conceito será imediatamente encerrada. A não conformidade em um ponto crítico da cadeia funcional será interpretada como inaptidão da solução para atender aos requisitos essenciais do edital.
- 3.8. Esta regra visa assegurar que a solução proposta não apenas atenda a requisitos isolados, mas que sua arquitetura e funcionamento sejam coesos e integrados, garantindo a robustez e a confiabilidade necessárias para o objeto da licitação.
- 3.9. A prova de conceito terá caráter exclusivamente verificatório da aderência da solução aos requisitos previamente definidos neste Termo de Referência, não podendo introduzir novos requisitos ou funcionalidades não previstas no edital.

4. DOCUMENTOS OBRIGATÓRIOS

Documentos a serem apresentados para a Comissão para realização da POC.

- 4.1. Catálogo técnico do equipamento.
- 4.2. Documento descritivo da arquitetura da solução.
- 4.3. Relação dos módulos ofertados.
- 4.4. Matriz de aderência requisito a requisito.
- 4.5. Documentação resumida das integrações.
- 4.6. Evidências das certificações exigidas.



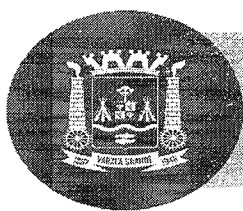
- 4.7. Plano de suporte.
- 4.8. Modelo de níveis de acesso.
- 4.9. Evidência de ambiente de hospedagem.
- 4.10. Declaração de que o ambiente demonstrado corresponde à solução ofertada.

5. ESTRUTURA DE AVALIAÇÃO

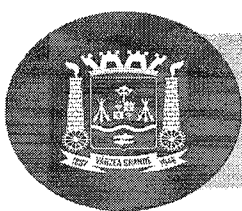
A Prova de Conceito terá por objetivo verificar, em ambiente controlado, se a solução ofertada atende aos requisitos técnicos e funcionais mínimos do Termo de Referência, sem substituir a fase de implantação nem criar exigências ocultas.

		Sim – Não
		[V] - [X]
REP-P SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DO PONTO VIA PROGRAMA		
1.	Fazer um registro no momento da apresentação e mostrar o e-mail recebido com comprovante e todas informações pertinentes ao registro via e-mail e no aplicativo.	[] - []
2.	Fazer um registro no momento da apresentação e mostrar o comprovante sendo recebido através de mensagem de WhatsApp de um numero integrado direto na plataforma da META, ou seja número oficial na META.	[] - []
REQUISITOS PARA COLETOR DE MARCAÇÃO DE FREQUENCIA E ASSIDUIDADE		
3.	Mostrar no site da licitante o produto ofertado comprovando que está em sua linha atual de produtos ofertados, e mostrar em site do fabricante que está em linha de produção atual o equipamento ofertado.	[] - []
4.	Deve iniciar a fase de demonstração do aparelho ligado em uma bateria que dure pelo menos 6 horas e não desligar até o fim da prova de conceito.	[] - []
5.	Demonstrar fisicamente no equipamento o slot para conexão do chip 4G e ativar sua conexão com sistema de gestão em nuvem pela rede 4G disponível no mercado, mostrando o status do equipamento em desconectado antes de ligar e depois de ligar ficar conectado automaticamente no site.	[] - []
6.	Deve levar duas fontes de energia uma com saída 12v e outra com 24v e ligar o aparelho nas duas fontes e mostrar o perfeito funcionamento dos aparelhos com ambas as fontes.	[] - []
7.	Mostrar onde configurar o Horário de verão automático ou manual, onde pode ser configurado início e fim do horário de verão ou automático onde o coletor deve receber a configuração diretamente do software que se auto atualiza para obter informação se haverá horário de verão no ano e configure sozinho os coletores a data e hora de início e fim sem programações manuais feita por algum usuário;	[] - []





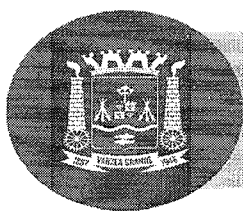
8.	Mostar no coletor que possui sistema que identifique o servidor pela biometria da face, da impressão digital, leitor de cartão de proximidade Mifare e NFC do celular, com capacidade mínima de 20.000 faces cadastradas, biometria da digital com capacidade de pelo menos 10.000 digitais cadastradas, leitura de cartão padrão NFC com capacidade de pelo menos 50.000 cartões cadastrados, sendo comprovado pela interface do equipamento.	[] - []
9.	Mostrar onde configura para leitura e reconhecimento facial a distância de leitura entre 50 centímetros até pelo menos 2 metros.	[] - []
10.	Deve mostrar como configurar o tempo entre os reconhecimentos faciais da mesma pessoa, digital e cartão, para que após identificar o servidor, os próximos reconhecimentos deste mesmo servidor deva ser após 5 minutos para que não haja mais de um registro da mesma pessoa dentro deste tempo, deve testar na hora fazendo um registro e tentar fazer novos registros da mesma pessoa dentro deste tempo e não pode ter novo reconhecimento, e deve mostrar que pode ser configurado em segundos de 0s a pelo menos 6.000s, e mostrar que no caso de outra face seja feito reconhecimento de imediato e não respeite este tempo pois o tempo é exclusivo para a face reconhecida já.	[] - []
11.	Deve demonstrar possuir o recurso de configurar para lê uma face de cada vez ou múltiplas faces ao mesmo tempo devendo ler pelo menos 5 faces ao mesmo tempo e em conjunto sendo testado na hora com várias pessoas ao mesmo tempo	[] - []
12.	Demonstrar a conexão de cabo de rede padrão de conexão RJ45 fisicamente no aparelho, conectando um cabo de rede e automaticamente no display do aparelho mostrar que está conectado através de cabo de rede por um ícone próprio em seu display.	[] - []
13.	Demonstrar que Possui Wi-Fi nativo sem utilizar adaptadores ou placas externas para que seja ativo de forma simples através de menu do aparelho onde liste as redes disponíveis e selecione a desejada, digite a senha da rede e se conecte automaticamente. Deve demonstrar também que possui o recurso através do sistema de gerenciamento do aparelho ter a possibilidade de listar as redes disponíveis e fazer a conexão selecionando a rede existente e digitando a senha e conectando nesta rede selecionada sem ter a necessidade de estar fazendo diretamente no aparelho, podendo ainda fazer uma adição de uma rede manualmente caso tenha redes ocultas disponíveis. Deve ainda demonstrar no aparelho que quando conectado no wi-fi exibe um ícone próprio que mostra que o aparelho está conectado pelo sinal de wi-fi, e deve mostrar que quando não tiver conectado mostra que está desconectado do wi-fi	[] - []
14.	Deve mostrar como configurar no aparelho e no software de gestão dos aparelhos de forma remotamente, os seguintes itens: DHCP ou IP Fixo, Mascara de Rede, Gateway, IPv4 e IPv6, Servidor DNS.	[] - []
15.	Mostrar no aparelho como faz para cadastrar a face diretamente no aparelho e tendo uma auxilio do tipo Mascara onde o usuário deve se posicionar no centro desta máscara para ter um melhor cadastro da face, bem como também deve demonstrar apenas inserindo a foto de cadastro do servidor no sistema de gestão em nuvem e automaticamente ele enviara para o dispositivo de forma não ter delay ou atrasos, ao salvar o cadastro já testar seu registro no mesmo minuto.	[] - []
16.	Deve cadastrar para uma mesma pessoa até 10 impressões digital para cada servidor, deve mostrar o aparelho fazendo pelo menos 3 capturas de cada digital com auxilio sonoro para o posicionamento do dedo, e ainda deve mostrar o aparelho reconhece a digital já cadastrada e que não é possível cadastrar a mesma digital mais de uma vez no aparelho para evitar fraudes.	[] - []
17.	A empresa deve trazer um dedo falso de silicone, borracha, que tenha perfeitamente a impressão digital de uma pessoa e deve mostrar que o leitor não aceita o dedo falso pressionando ele sobre o leitor e o leitor não deve ler o dedo e não dar mensagem ou sinal algum de leitura, seja ok ou erro, tem que se comportar como se não tivesse inserido um dedo no leitor, logo isso deve cadastrar apenas um dedo, uma única vez, e inserir o dedo em todos os sentidos rotacionado em 360º e todos as leituras deve retornar registro ok.	[] - []



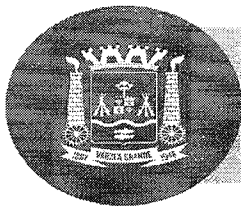
18.	Deve mostrar no aparelho o cadastro dos servidores em modelo de lista, exibindo o nome, cpf, e os ícones distinguindo quem já tem cadastro facial, digital e cartão de quem não tem algum cadastro. Acessando o cadastro do servidor individualmente no aparelho deve mostrar o CPF do Servidor, Nome, Se tem face cadastra ou não, mostrar quantos cartões tem cadastrado ou não para este servidor no mínimo de 30 por servidor, Se tem digital cadastrada e quantas tem, no mínimo de 10 por servidor.	[] - []
19.	Deve demonstrar um registro feito com sucesso no aparelho para ter a visualização na cor verde e a confirmação por áudio juntamente, depois simular um registro falho que gere na cor vermelho o sinal com o áudio negando o registro.	[] - []
20.	Deve mostrar como configura HTT ou HTTPS suas portas de destinos.	[] - []
21.	Deve mostrar como configurar proxy e suas portas.	[] - []
22.	Mostrar como configura e testar o volume dos recursos da voz de comandos do aparelho através desta interface de configurações	[] - []
23.	Deve mostrar na interface de configurações como carregar imagens ou fotos para avisos diversos, fazendo um teste com uma imagem na hora da apresentação.	[] - []
24.	Demonstrar que possui sistema de Câmera Dupla de alta resolução com sistema de infravermelho para que não leia face FALSA, impressa em papel ou uma simples foto no celular, testado colocar uma foto do celular na frente do aparelho e uma foto impressa. A empresa que deverá providenciar este material.	[] - []
25.	Para demonstrar que o aparelho é inteligente, deve se cadastrar uma foto em um cadastro, e logo após efetuar um novo cadastro no equipamento para demonstrar que ele mante apenas uma foto sendo a mais recente cadastrada apagando automaticamente a anterior.	[] - []
26.	Deve efetuar um registro e demonstrar que o aparelho respeita a LGPD e anonimiza os dados pessoais dos servidores no momento do registro, exibindo parcialmente o nome e CPS para garantir a anonimização dos dados.	[] - []

CARACTERÍSTICAS DO SOFTWARE – SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE SOFTWARE

27.	Deve abrir a tela de batidas ou espelho de ponto do sistema, mostrar que não há batidas no momento, efetuar um registro e apenas atualizar a página e o registro já deve aparecer, sem tempo de sincronismo ou qualquer outro processo que venha retardar a informação para o gestor do ponto.	[] - []
28.	Deverá mostrar o painel inicial em forma de dashboard para análises rápidas e em tempo real com as seguintes informações: Quantidade de Pessoas trabalhando no momento. Quantidade de Pessoas em Férias Quantidade de solicitações aguardando análise dos gestores. Quantidade de pessoas com afastamento no dia atual. Quantidade de pessoas em folga no dia atual. Quantidade de pessoas com falta.	[] - []

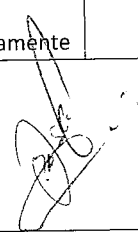


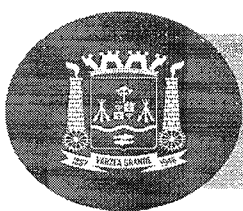
	<p>Total de Registros de Ponto até o momento.</p> <p>Total de Servidores com seus contratos de trabalho ativo no município (com suas configurações de cálculos como escalas, horas extras, banco de horas etc.).</p> <p>Total de Servidores cadastrados no sistema.</p> <p>Devendo no momento da apresentação executar a seleção de filtros e as informações por setores, secretarias, departamentos, ou alguma forma de gestão de unidades, secretarias ou o município todo e as informações acima filtrada com servidores cadastrados nesses filtros e mudar os indicies exibido na tela.</p> <p>Mostrar na mesma tela inicial já listar todos os nomes dos servidores que já fizeram registro de ponto no dia até o momento, e suas marcações de ponto na frente de cada nome, sem restringir a quantidade de marcações de ponto no dia, totalizando na frente dos registros a quantidade de Horas Trabalhadas até o momento.</p> <p>Mostrar a nesta mesma tela o total de Servidores com seus contratos de trabalho ativo no município (com suas configurações de cálculos como escalas, horas extras, banco de horas etc.), logo em seguida selecionar um servidor que não tenha suas configurações feitas e gerar as configurações de cálculo para esse servidor para que seja acrescentado neste contador.</p> <p>Mostrar o total de Servidores cadastrados no sistema, logo em seguida fazer um cadastro de um novo servidor para que seja acrescentado neste contador.</p> <p>Devera exibir nesta mesma tela os nomes de quem já efetuou seu registro de ponto e suas marcações de ponto feito até o momento, não podendo ter limite para as marcações, simulando 20 marcações de ponto, sendo efetuado uma marcação de ponto no coletor facial, atualizando a página, um registro, uma atualização, e assim por diante até 20 registros.</p>	
29.	Demonstrar que o sistema possuir uma IA do Tipo Generativa, (Inteligência Artificial) com o ícone do chat da IA na tela do Sistema.	[] - []
30.	Deve demonstrar como a IA analisar ou classificar informações existentes para gerar informações sobre os totais do espelho de ponto, tirar dúvidas sobre leis trabalhistas, portarias e decretos municipais, normativas internas da prefeitura, gerando análise de relatórios e análise específicas e dinâmicas gerando exemplo na hora conforme solicitado pela comissão de análise.	[] - []
31.	Deve mostrar como cadastrar diversos CNPJ, sem limite de cadastro.	[] - []
32.	Mostrar que o sistema deve usar como chave primaria o CPF do servidor cadastrando um servidor no sistema de ponto e sendo enviado para o aparelho o nome e CPF como identificador e chave primaria dos registros.	[] - []
33.	Deve mostrar o recurso da ferramenta inteligente de gestão onde seja possível filtrar as telas de exibição e relatórios por níveis de gestão criado no sistema em forma de hierarquia ou organograma, para quando selecionar o nível de gestão todo o sistema ser filtrado conforme o nível selecionado, filtrando os dados, servidores, cálculos conforme configurados pelo nível selecionado, selecionando o sistema deve filtrar a tela inicial com todos recursos exigidos no item 4.6 e seus subintes deste edital, exibindo todos os cálculos do dashboard filtrando o nível de gestão selecionado, assim como a listagem de servidores cadastrados neste nível de gestão, os relatórios, as ponto diários apenas dos servidores deste nível de gestão selecionado,	[] - []
34.	Deverá incluir a foto no cadastro do servidor e no mesmo instante que salvar a informação ele já envie esta foto para o aparelho que este servidor está vinculado, já logo em seguida fazendo um teste com uma foto de uma pessoa no momento da demonstração e logo em seguida um registro para saber se esta foto foi mesmo de fato enviado naquele momento para o coletor.	[] - []



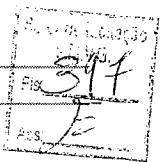
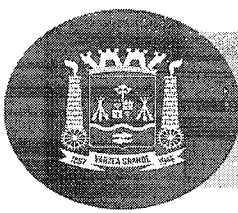
35.	<p>Deve associar no momento da apresentação o cadastro de um servidor e já no mesmo momento que salvar este cadastro já tentar registrar seu ponto; E da mesma forma retirar essa permissão do equipamento e logo em seguida já tentar registrar seu ponto onde ele não conseguiu registrar sua frequência, tudo de forma instantânea, imediata, sem tempo de sincronismo sem comandos de atualizar equipamentos, sem enviar ou receber dados, de forma instantânea dinâmica e pratica.</p>	[] - []
36.	<p>Mostrar como cadastrar jornadas ou horários diárias a serem cumpridos pelos servidores, podendo cadastrar, sem limite de cadastros, os períodos que deve ser executado pelo servidor no dia, com hora da entrada e hora saída, e deve mostrar a soma de horas deste período cadastrado, assim incluindo vários períodos de horários a ser cumprido no dia e deve mostrar o total de horas a cumprir no dia que seria a soma de todos os períodos cadastrado neste dia a ser cumprido totalizando a carga horária prevista no dia.</p> <p>Deve mostrar como configurar a tolerância em minutos para atrasos e horas excedentes que forem feitas no dia de forma flexível ou de forma rígida.</p> <p>Deve mostrar como configurar, para horas excedentes, diversas limitações da quantidade de horas excedente executada ser categorizada por vários tipos de horas executado no dia, sendo horas extras ou banco de horas, devendo ser totalmente parametrizável.</p> <p>Deve demonstrar como criar para as jornadas diárias os dias da semana, folgas, domingos, de forma ilimitada e com todos seus parâmetros de falta, atraso, hora excedentes e seus tipos de horas.</p> <p>Deve mostrar como criar uma configuração de horário que inicia em um dia e termine em outro e o sistema entenda que essas marcações pertencem ao dia de da primeira marcação ou o dia que da sua última marcação, mas o sistema não pode separar de forma alguma as marcações em dois dias, pois deve manter sempre todas as marcações em um único dia e calcular toda sua jornada de trabalho em um único dia, deve demonstrar na hora a criação de um horário e digitar manualmente seus registros no dia e o sistema automaticamente organizar conforme a configuração.</p>	[] - []
37.	<p>Deve demonstrar como cadastrar escalas semanais ou customizadas, com quantidade de dias a cumprir ilimitado, exemplificar como cada dia pode-se informar os horários diários com seus períodos a cumprir diariamente já criados no sistema, mostrar ainda como nesta escala criar limites para horas excedentes executados no mês, levando em contato ainda os limites e frações criadas pelo horários diários já criados e seus limites para horas excedentes e cada tipo de hora criado e suas quantidades devem ser exibidas na apuração do espelho ponto de cada servidor, tendo que criar os limites e mostra na pratica na tela do espelho de ponto que cada tipo de hora sendo preenchida com seus limites e indo para o tipo de hora seguinte suas horas excedentes conforme as configurações.</p>	[] - []
38.	<p>Deve mostrar como faz para ser cadastrado ou nomeado todos os tipos de horas, seja horas normais de trabalho previsto na escala nomear com nome que desejar, seja horas extras, seja dar nomes distinto para vários tipos de Adicional Noturno, nomear horas do Faltas e Atrasos, Banco de Horas, e cada tipo de hora deve conter seu código contábil para ser enviado para a folha de pagamento</p>	[] - []
39.	<p>Mostrar como cadastrar e associa as a hierarquia de acesso ao sistema que quando adicionado aos locais de trabalho, gestão das unidades, das escalas e jornadas de trabalhos, tipos de horas, equipamentos, justificativas de faltas e atrasos, somente quem tiver essas mesmas hierarquias vai ter acesso às informações associadas a esta hierarquia. E depois mostre um teste com um usuário que pertence ao uma determinada hierarquia ele somente vai ver e ter acesso aos recursos do sistema da mesma hierarquia para baixo.</p>	[] - []
40.	<p>Deve mostrar como cadastrar o organograma do município com suas secretarias e unidades, para ser vinculado aos locais de trabalho, gestão das unidades, das escalas e jornadas de trabalhos, tipos de horas, equipamentos, justificativas de faltas e atrasos, e quando somente quem tiver essas mesmas descrição vinculadas a elas é que vai ter de possibilitar ter acesso às informações associadas a este nível de gestão que foi associado ao gestor, administrador ou coordenador de unidade.</p>	[] - []

41.	<p>Mostrar como criar regras para banco de horas, devendo criar mais de um tipo de banco de horas mostrando os seus códigos contábeis, validade do tempo do banco de horas em meses, sem restrição de prazo podendo ser um mês como 10 anos, configurar uma conversão do tipo de horas que será feita no fim do período do banco de horas configurado, tanto para horas positiva como para horas negativa, configurar um limite de horas positivas que deva permitir ser de banco de horas dentro deste período de vigência do banco e após esse limite que tipo de horas será convertido essas horas que excederam o limite e mostrar isso sendo respeitado no espelho de ponto com simulação sendo feito na hora, com informações sendo criada no momento da apresentação não sendo aceito já com informações pré-definidas ou já inseridas no sistema.</p>	[]-[]
42.	<p>Mostar como criar uma regra de adicional noturno com uma descrição, mostrar como fracionar em vários períodos o adicional noturno, como por exemplo das 22:00 as 00:00 será um período, e das 00:01 as 05:00 outro período de adicional noturno, onde deve ter como indicar o código contábil para cada período que determinou manualmente devendo mostrar os dois períodos calculados separadamente na tela de espelho ponto, mostrar como desativar o fator noturno onde o adicional noturno não será mais computado a cada cinquenta e dois minutos e trinta segundos de trabalho igual uma hora, e sim será calculado normalmente 60 minutos igual a uma hora de trabalho devendo mostrar na pratica e na hora na tela de cálculos do espelho ponto essas duas forma de calcular o adicional noturno bem como mostrar como estender o pagamento do adicional noturno até o fim da jornada de trabalho com exemplo do cálculo na tela de espelho ponto.</p>	[]-[]
43.	<p>Mostrar como criar todas as regras para gerenciar descontos e pagamentos de DSR onde deve mostrar nome e descrição e seu condigo contábil da regra de adicional noturno que será criado,</p> <p>Mostrar como:</p> <p>Configurar para que se pague os DSR da semana e exiba ou não semanalmente os DSR pagos e totalize a quantidade de DSR pagos no mês.</p> <p>Como criar regras para quantidade de falta dias na semana sem justificativas ou abonos que deve descontar o DSR.</p> <p>Quantidade de Faltas de meio período na semana que gerar o desconto do DSR.</p> <p>Quantidade de minutos de atraso semanal, sem relacionar as tolerâncias das jornadas e escalas, gera o desconto do DSR.</p> <p>Quantidade de um determinado tipo de justificativas usadas na semana que deve gerar o desconto do DSR.</p> <p>Quantidade de horas Falta ou Atraso em Sexta Feira que deve gerar um desconto de DSR.</p> <p>Opção de desconto do feriado na semana junto com DSR caso haja desconto de DSR na semana.</p>	[]-[]
44.	<p>Deve mostrar como cadastrar todos os feriados antecipadamente ou após ter ocorrido o feriado e como faz para criar sozinho todos os feriados nacionais, estaduais automaticamente e de uma só vez.</p> <p>Como criar manualmente os feriados municipais, pontos facultativos.</p> <p>Como criar grupos de feriados personalizados para cada secretaria e unidade de trabalho</p> <p>Como criar os feriados com suas configurações de cálculos podendo ter a mesma data de feriado com paramentos, cálculos e abonos diferentes para o mesmo feriado.</p> <p>Como cadastrar as configurações de cada feriado individualmente par cada feriado criado, ou coletivamente sendo uma regra apenas para todos os feriados.</p> <p>Mostrar como criar um feriado com Data e hora inicial e data e hora final, para determinar até a hora que o feriado pode ser computado como feriado no dia.</p> <p>Qual a sua categoria, Nacional, Estadual, Municipal ou Outros, se é um Feriado ou Ponto Facultativo.</p> <p>Como permitir informar se este feriado ocorre sempre na mesma data para que ele se repita automaticamente</p>	[]-[]





	<p>todos os anos sem precisar configurar todos os anos o mesmo feriado na mesma data.</p> <p>Como permitir configurar se este feriado será uma ponte, onde será trabalhado nesta data do feriado como dia normal de trabalho e gozara de folga em outro dia já determinado devendo configurar o dia que foi ou será a sua folga.</p> <p>Como configurar se este dia do feriado será abonado como um dia de folga, assim como configurar um tipo de hora excedente que será pago caso venha trabalhar e se não for informado nenhum tipo de hora excedente neste campo o sistema deve assumir o tipo de hora excedente que está configurado na jornada de trabalho naquele dia para o servidor.</p> <p>Como configurar o feriado, porem para quem vir trabalhar seja como um dia de trabalho normal obedecendo suas regras de jornadas já configuradas para o servidor, ou ainda ter a opção de informar neste dia de feriado que ele executara um tipo de jornada específica já existente, e ainda caso trabalhe mais do que o previsto nesta jornada informada ele calcule automaticamente as horas excedentes que já estão pré-configuradas para esta jornada excepcional informada, ou ainda permitir que seja configurada uma hora excedente exclusiva para este feriado e assim ser calculado por este tipo de hora informado para este feriado.</p> <p>Como configurar que para uma escala de plantão, ou que trabalhem começando em um dia e termina sua jornada em outro dia, configurar que o feriado se estenda até o fim da jornada de trabalho do servidor.</p> <p>Como configurar os feriados para que seja exibido em dias nas totalizações do espelho ponto.</p> <p>Como aplicar o feriado criado personalizado por unidade de trabalho, secretaria município, e escalas ou ainda selecionar individualmente os servidores e aplicar neste feriado em específico.</p>	
45.	<p>Deve mostrar a tela para gestão de todas as solicitações de abonos e justificativas feita pelos servidores que deve exibir:</p> <p>O nome do servidor que solicitou, e para qual gestor foi feita solicitação para identificar quem é o gestor imediato que deve tratar essa solicitação, data e hora da solicitação, tipo da solicitação, se é uma justificativa, uma mensagem; status da solicitação se foi aprovada, recusada ou está pendente de tratamento; se tem aprovação em multinível, ou seja, se mais de um gestor deve aprovar, e qual nível se encontra a aprovação.</p> <p>Deve mostrar ter uma forma de tratar esta justificativa na tela de solicitações que quando foi ser tratada ela deve exibir data e hora que foi solicitado, qual justificativa está sendo solicitado, para qual dia está sendo solicitado, deve ter como aprovar a solicitação nesta tela e interagir com uma mensagem que o servidor deve visualizar quando aprovado, se gestor recusar a solicitação deve obrigar a justificar com texto livre o motivo da recusa para o servidor e ainda ter a opção de encerrar a tratativa neste momento ou "devolver" essa justificativa para que seja refeita ou editada na mesma solicitação gerando assim um histórico de mensagens, aprovações e reusas em cada solicitação</p>	
46.	<p>Deve mostrar como o sistema controla as configurações dos servidores que possuem mais de um contrato com o município, gerando assim um único cadastro e na hora da apresentação criando seus contratos onde gera para cada contrato um espelho de ponto individual e separe automaticamente cada registro de ponto referente ao seu contrato de trabalho sendo um único cadastro e uma única face registrando suas marcações de ponto em todos os coletores, devendo simular na hora um cadastro novo e fazendo os registros manuais na tela de espelho ponto e sistema automaticamente separando seus registros.</p>	[]-[]
47.	<p>Mostrar como o sistema agrupa todas essas regras e configurações de cálculos e permissões, como as jornadas e escalas, DSR, Adicional Noturno, Feriados, e criar, individualmente as regras de cálculo com todas essas informações agrupadas em um único local, de forma que isso seja vinculado ao cadastro do servidor essas regras, onde cada alteração de uma dessas regras é criada um Histórico dessas alterações e gere uma linha do tempo deste servidor. Isso deve ser tudo em um único lugar e associado ao servidor para gerar seus cálculos e regras de pagamento e desconto, não aceitando criar em vários lugares diferente, deve estar concentrado todos em um único lugar e única ação e gerando histórico de todas alterações. Tendo que gerar um exemplo na hora e pelo menos várias alterações simples na escala de horário e isso ficar totalmente registrado.</p>	[]-[]



48.

Mostrar o recurso da criação de justificativas e motivos para afastamentos férias, faltas, atrasos, banco de horas e demais ausências e mostrar como cadastrar uma justificativa com uma descrição do motivo, código contábil para integração com folha de pagamento e demais softwares existentes; mostrar o mecanismo que permita apenas a unidade ou secretaria pré-determinada a utilizar; mostrar como disponibilizar ou não para o servidor também poder usar ela em suas solicitações ou se só os gestores das unidade e RH que podem ter acesso a ela, mostrar quando determinar que só uma secretaria tem acesso a esta justificativas as demais não podem nem visualizar

Deve Criar uma justificativa que possa determinar se será abonada ou não as horas do dia, se essas horas caso não seja abonada seja enviada para Banco de horas para ser compensado futuramente ou apenas desconte como falta.

Mostrar como pré-configurar o motivo para que sua utilização seja já determinada e não ocorra falhas de utilização, assim uma justificativa deve poder ser configurada como apenas abona o dia todo conforme sua jornada de trabalhada; ou abona somente intervalos determinado; ou abona apenas as horas de faltas e atrasos, ou limitar a justificativa apenas a incluir registros manuais quando solicitado; ou limitar a excluir registros de pontos quando solicitado; ou uma justificativa quando for usada exibe em dias o abono solicitado; ou determina a quantidade máxima diária de horas abonadas por esta justificativa quando solicitada;

Mostrar como limitar a quantidade de dias consecutivos que a justificativa vai poder utilizar em uma solicitação.

Mostrar como limitar quantas vezes pode solicitar o mesmo tipo de justificativa no dia, na semana, no mês e no ano, podendo ser um período apenas ou a composição de todos, como por exemplo, pode solicitar uma vez no dia, 3 vezes na semana, 5 vezes no mês e 20 vezes no ano, e o sistema deve controlar e limitar as solicitações do servidor mediante esta regra.

Mostrar como limitar de quanto em quanto tempo pode solicitar esse tipo de justificativa, para não ter erro humano de uma licença para doação de sangue por exemplo ser solicitado a cada 2 meses, onde o limite é a cada 4 meses por exemplo, logo se ele solicitação um tipo desse em determinado dia ele só pode solicitar novamente daqui a 4 meses mediante esta data da solicitação e aprovação da mesma.

Mostrar como poder configurar até quantos dias após o fato ocorrido pode fazer a solicitação, como por exemplo um atestado médio não pode ser solicitado a justificativa após 2 dias de obter o atestado médico.

Mostrar como configurar quantos dias de antecedência mínima deve ser solicitado a justificativa, como por exemplo uma falta abonada ou uma compensação de banco de horas dever ser solicitado no mínimo com 2 dias de antecedência de sua falta.

Mostrar com deve permitir configurar um tipo de motivo que ao ser solicitado o período de dia, ou parcial em horas, seja gerado um Tipo de Horas especificada neste cadastro, para quando solicitado uma justificativa desse tipo gere essas horas a serem paga em folha de pagamento através do condigo contábil informado da hora, e mesmo que tenha falta ou atraso no dia será gerado apenas essas horas que foram configuradas nessa justificativa.

Mostrar como Deve configurar se quando um servidor solicitar esta justificativa os gestores direto desse servidor seja notificado da solicitação imediatamente.

Mostrar como a justificativa será permitido o servidor a visualizar e solicitar pelo aplicativo e portar do servidor.

Mostrar como configura uma justificativa for lançada em seu espelho ponto o sistema deve bloquear o acesso do servidor nas dependências da prefeitura em caso que a prefeitura utilize de catracas, controladores de acesso.

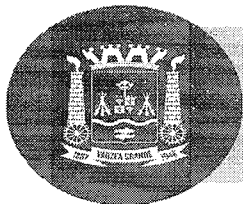
Mostrar como configurar uma justificativa que quando lançada em seu espelho ponto o sistema não deve registrar seu ponto para que não haja falhas e esquecimentos em períodos que os servidores devam estar ausente de suas unidades de trabalho.

Mostrar como configurar um tipo de justificativa, que quando solicitada exige um anexo junto a solicitação, se

[] - []



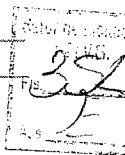
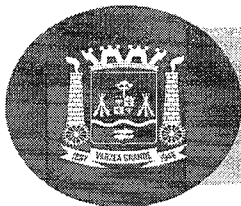
	<p>não tiver anexo o sistema não aceita a solicitação.</p> <p>Mostrar como exigir o lançamento do CID e CRM do medido quando solicitado a justificativa.</p>	
49.	<p>Deve mostrar a tela de cálculos do espelho ponto e mostrar as seguintes funcionalidades:</p> <p>Como filtrar por servidor, mês de competência ou ainda personalizar uma data inicial e final dinamicamente de todo período selecionado podendo selecionar pelo menos 6 meses consecutivos.</p> <p>Como gerar o arquivo em PDF para sua impressão do mês atual e pelo menos 6 meses anterior em um único PDF e com seus cálculos corrido direto da data inicial e final de 6 meses mostrando o acumulado desse período todo.</p> <p>Mostrar as informações do banco de horas, forma bem visível o saldo anterior do mês passado, a movimentação do mês atual com o total de horas positivas e horas negativas, saldo mês atual, e o saldo atual levando em conta o saldo do mês anterior, a movimentação do período selecionado para que todas as informações fiquem simples fáceis e um único lugar de gestão.</p> <p>Exibir em colunas dinâmicas apenas as horas existentes no mês, sem ter colunas fixas que não serão utilizado devendo exibir somente quando tiver algum tipo de hora no mês calculado como Falta, Atraso, Horas Extras de todos os tipos e percentuais a ser pago, Banco de horas, Adicional Noturno e se tiver mais de uma faixa de adicional noturno exiba colunas separadas para cada tipo de faixa cadastrada, DSR descontados e Pagos, Horas do tipo Plantão, Hora Excedente, Hora Substituição e para todo tipo de hora criada e que possua calculo no espelho ponto deve ser exibido individualmente e demonstrar isso na hora com criação de vários tipos de hora como também retirar essas horas e as colunas forem sendo ocultas e exibidas dinamicamente na hora da apresentação.</p> <p>Como clicar um registro de ponto e arrastar ele na posição e dia desejado, e o sistema deve calcular todas suas horas nesse períodos, podendo ser vários dias, como você ter um registro no dia 01/01 as 08:00 onde início o dia de trabalho da pessoa e depois ter um registro no dia 03/01 as 18:00, deve permitir clicar e arrastar até a posição de saída do dia 01/01 e o sistema deve calcular s 72:00 de trabalho devendo fazer a operação na hora a apresentação não aceitando cálculos pre-inseridos no sistema.</p> <p>Mostrar passando o mouse sobre o registro de ponto a tela do espelho de ponto e obter as informações desses registros como, Data e hora do registro, qual meio foi feito o registro, como coletor de dados, navegador web ou aplicativo, se esse registro foi inserido manualmente, ou gerado por um dispositivo, aplicativo ou outra forma, deve mostrar se foi um registro por reconhecimento facial, impressão digital, cartão, pelo usuário e senha.</p> <p>Mostrar como clicar no dia e posição de um registro desejado e, inserir um registro manualmente, como justificar um registro, como deletar um registro, como enviar esse registro manualmente para outro contrato desse servidor, como recuperar um registro deletado manualmente.</p> <p>Como clicar na escala do dia e visualizar as informações da jornada daquele dia, como clicar na escala do dia e fazer alterações de escalas e jornadas diárias, e ainda mostrar como é armazenado este histórico de alterações de horários para ser visualizado na tela do espelho ponto.</p> <p>Mostrar na tela do espelho visualmente em cores chamativas o dia que tem um feriado, o dia de encerramento do banco de horas, e a data atual para o gestor identificar facilmente na tela do espelho de ponto.</p> <p>Mostrar como gerir mais de um contrato do servidor na tela de espelho ponto, mostrando como selecionar qual contrato quer exibir seu espelho ponto.</p>	[]-[]
50.	<p>Deve possuir uma tela onde exibe todos os registros de ponto, podendo filtrar o dia desejado, servidor que deseja filtrar ou se ficar sem selecionar exibir todos os servidores, podendo filtrar por empresa selecionada, escala desejada, departamento, equipamentos de registro, quem tem registro, quem não tem registro ou todos que tem e não tem registro no dia selecionado. Quando exibido os servidores selecionados nesse pré-filtro, deve exibir a lista dos servidores, com todas as marcações de ponto efetuadas no dia, sem limite de exibição das marcações para um único servidor em um único dia, mostrando ainda a quantidade total de registro de ponto de cada servidor feito neste dia e o total de Horas Trabalhadas até aquele momento da</p>	[]-[]



	<p>geração do relatório, tendo o recurso ainda de clicar na marcação de ponto e exibir as informações da data e hora do registro, o nome do servidor que efetuou o registro, o cpf do servidor que efetuou o registro, a origem do registro, o identificador do dispositivo do registro, se for por um dispositivo móvel o mapa com a geolocalização do mapa, e se for por dispositivo facial a imagem(foto) do momento do registro do no aparelho.</p>	
51.	<p>Deve demonstrar a tela onde exibe todos os registros de ponto, mostrando como filtrar o dia desejado, servidor que deseja para este dia, ou se deixar em branco deve exibir todos, mostrar o filtro por empresa, por escala desejada, por departamento, por equipamentos de registro de ponto, após as seleções dos filtros ou não, exibir a tela quem tem os registros, quem não tem registro ou todos que tem e não tem registro no dia selecionado. Deve exibir a tela e mostrar os servidores selecionados nesse pré-filtro com todas as marcações de ponto efetuadas no dia, neste momento deve ser feito vários registros no coletor facial para mostrar as quantidades de pelo menos 20 marcações no dia, não sendo aceito já abrir a tela já com os registros feitos anteriormente, deve fazer ao vivo no momento das apresentações todos os registros, mostrando ainda a totalização de registro de ponto feito neste momento.</p> <p>Deve mostrar que ao clicar na marcação de ponto deve exibir as informações da data e hora do registro, o nome do servidor que efetuou o registro, o CPF do servidor que efetuou o registro, a origem do registro, o identificador do dispositivo do registro, se for por um dispositivo móvel o mapa com a geolocalização do registro, e se for por dispositivo facial a imagem do momento do registro do no aparelho.</p>	[]-[]
52.	<p>Deve demonstrar a ferramenta de justificativas e motivos para afastamentos férias, faltas, atrasos, banco de horas e demais ausências que permita:</p> <p>Ter uma descrição do motivo, código contábil para integração com folha de pagamento e demais softwares existentes.</p> <p>Todas as justificativas criadas devem ter um mecanismo que permita apenas a unidade ou secretaria pré-determinada a utilizar, e se vai disponibilizar ou não para o servidor também poder usar ela em suas solicitações ou se só os gestores das unidade e RH que podem ter acesso a ela, e quando determinar que só uma secretaria tem acesso a esta justificativas as demais não podem nem visualizar para que não fique um sistema com muitos cadastros disponível para usuários que ano tenha acesso tornando o sistema mais enxuto, dinâmico, e totalmente configurável.</p> <p>Criar uma justificativa que possa determinar:</p> <p>Se será abonada ou não as horas do dia, se essas horas caso não seja abonada seja enviada para Banco de horas para ser compensado futuramente ou apenas desconte como falta.</p> <p>Precisa ter uma forma de pré-configurar o motivo para que sua utilização seja já determinada e não ocorra falhas de utilização, assim uma justificativa deve poder ser configurada como:</p> <p>Apenas abona o dia todo conforme sua jornada de trabalhada.</p> <p>Abona somente intervalos determinado.</p> <p>Abona apenas as horas de faltas e atrasos.</p> <p>Limitar a justificativa apenas a incluir registros manuais</p> <p>Limitar a excluir registros de pontos que desejar.</p> <p>Se a justificativa quando for usada exibe em dias o abono</p> <p>Determina a quantidade máxima diária de horas abonadas por esta justificativa.</p> <p>Limitar a quantidade de dias consecutivos que a justificativa vai poder utilizar em uma solicitação.</p> <p>Limitar quantas vezes pode solicitar o mesmo tipo de justificativa no dia, na semana, no mês e no ano, podendo ser um período apenas ou a composição de todos, como por exemplo, pode solicitar uma vez no dia, 3 vezes na semana, 5 vezes no mês e 20 vezes no ano, e o sistema deve controlar e limitar as solicitações do servidor</p>	



	<p>mediante esta regra.</p> <p>Limitar de quanto em quanto tempo pode solicitar esse tipo de justificativa, para não ter erro humano de uma licença para doação de sangue por exemplo ser solicitado a cada 2 meses, onde o limite é a cada 4 meses por exemplo, logo se ele solicitar um tipo desse em determinado dia ele só pode solicitar novamente daqui a 4 meses mediante esta data da solicitação e aprovação da mesma.</p> <p>Poder configurar até quantos dias após o fato ocorrido pode fazer a solicitação, como por exemplo um atestado médio não pode ser solicitado a justificativa após 2 dias de obter o atestado médico.</p> <p>Pode configurar quantos dias de antecedência mínima deve ser solicitado a justificativa, como por exemplo uma falta abonada ou uma compensação de banco de horas deve ser solicitado no mínimo com 2 dias de antecedência de sua falta.</p> <p>Deve permitir configurar um tipo de motivo que ao ser solicitado o período de dia, ou parcial em horas, seja gerado um Tipo de Horas especificada neste cadastro, para quando solicitado uma justificativa desse tipo gere essas horas a serem paga em folha de pagamento através do condigo contábil informado da hora, e mesmo que tenha falta ou atraso no dia será gerado apenas essas horas que foram configuradas nessa justificativa.</p> <p>Deve configurar se quando um servidor solicitar esta justificativa os gestores direto desse servidor seja notificado da solicitação imediatamente.</p> <p>Se está justificativa será permitido o servidor a visualizar e solicitar pelo aplicativo e portar do servidor.</p> <p>Se quando o servidor possuir uma justificativa desta lançada em seu espelho ponto o sistema deve bloquear o acesso do servidor nas dependências da prefeitura em caso que a prefeitura utilize de catracas, controladores de acesso.</p> <p>Permitir configurar se o servidor tiver uma justificativa desta lançada em seu espelho ponto o sistema não deve registrar seu ponto para que não haja falhas e esquecimentos em períodos que os servidores devam estar ausente de suas unidades de trabalho.</p> <p>Deve permitir configurar esse tipo de justificativa solicitada exige um anexo junto a solicitação, se não tiver anexo o sistema não aceita a solicitação.</p> <p>Deve permitir exigir o lançamento do CID e CRM do medido quando solicitado a justificativa.</p>	
53.	<p>Mostrar a tela para gestão de todas as solicitações de abonos e justificativas feita pelos servidores que deve exibir:</p> <p>O nome do servidor que solicitou, e para qual gestor foi feita solicitação para identificar quem é o gestor imediato que deve tratar essa solicitação, data e hora da solicitação, tipo da solicitação, se é uma justificativa, uma mensagem; status da solicitação se foi aprovada, recusada ou está pendente de tratamento; se tem aprovação em multinível, ou seja, se mais de um gestor deve aprovar, e qual nível se encontra a aprovação.</p> <p>Deve ter uma forma de tratar esta justificativa na tela de solicitações que quando foi ser tratada ela deve exibir data e hora que foi solicitado, qual justificativa está sendo solicitado, para qual dia está sendo solicitado, deve ter como aprovar a solicitação nesta tela e interagir com uma mensagem que o servidor deve visualizar quando aprovado, se gestor recusar a solicitação deve obrigar a justificar com texto livre o motivo da recusa para o servidor e ainda ter a opção de encerrar a tratativa neste momento ou "devolver" essa justificativa para que seja refeita ou editada na mesma solicitação gerando assim um histórico de mensagens, aprovações e reusas em cada solicitação.</p> <p>Sistema deve ter uma tela onde pode ser feita a gestão das irregularidades do ponto e suas devidas tratativas por servidor e contrato selecionado, mês desejado e assim deve trazer as seguintes informações para a melhor eficiência na gestão:</p> <p>Data dia da semana, a jornada prevista para esse dia, com seus horários de entrada e saída que deveria cumprir, os registros de ponto existentes no dia, deve ainda mostrar as informações referente este dia exibindo se é um dia de trabalho com jornada prevista, se tem uma falta de um dia, tem marcação impar,</p>	[]-[]



	marcação faltante e horas não trabalhadas, exibindo também se tem solicitações e seus status, se já foram aceitas, foram recusadas ou estão pendente de autorização, ter como neste dia já lançar um afastamento ou uma justificativa para este servidor.	
54.	Deve demonstrar a tela de gestão de todas as fotos de registros feitos pelos dispositivos faciais, podendo filtrar nível de gestão, por setor, empresa, escala, servidor, dispositivo cadastrado, ou geral do município, exibindo dia a dia todas as fotos guardadas feita pelos registro, assim podendo clicar em cada foto e ter as informações do registro como da data e hora do registro, o nome do servidor que efetuou o registro, o CPF do servidor que efetuou o registro, a origem do registro, o identificador do dispositivo do registro.	[]-[]
Modulo de Relatórios Gerenciais		
55.	Mostrar o relatório de Espelho Ponto sendo sua geração e impressão, individual, por filtro de setores ou departamentos, gerado pelo mês fechado de sua competência ou pelo período personalizado de data início e data fim de pelo menos um intervalo de 6 meses	[]-[]
56.	Mostrar relatório de irregularidades como, Inter jornada, intrajornada, Faltas em Dias, Atrasos, Horas extras Autorizadas e Não autorizadas, Marcações Impar, Adicional Noturno, DSR (descontados e pagos), com filtros de setores ou departamentos, gerado pelo mês fechado de sua competência ou pelo período personalizado de data início e data fim de pelo menos um intervalo de 6 meses	[]-[]
57.	Mostrar relatório de Banco de Horas com filtros de setores ou departamentos, escalas, período fechado de sua competência ou pelo período personalizado de data início e data fim de pelo menos um intervalo de 6 meses trazendo seguintes informações: Resumido: Saldo do período selecionado, com o Nome do servidor, departamento, função, total de horas no período desejado com saldo positivo ou negativo. Detalhado: Nome do servidor, departamento, função, exibe dia a dia do período desejado deste servidor, exibe o saldo do dia, se positivo ou negativo, total geral do período deste servidor. Análítico: Nome do servidor, departamento, função, exibe dia a dia do período desejado deste servidor, as marcações do dia, onde gerou o saldo, em caso de horas negativa, exibe a falta, em caso positivo exibe as extras, o saldo gerado do dia, se preciso de alguma aprovação ou conversão das horas, qual gestor fez a operação, total geral do período deste servidor.	[]-[]
58.	Mostrar relatório de Presentes Com filtro de Escala, Jornada, Departamento, Empresa, Setor, Servidor. Gera todos os servidores que já registraram o ponto até o momento	[]-[]
59.	Mostrar relatório de Ausentes Com filtro de Escala, Jornada, Departamento, Empresa, Setor, Servidor. Gera todos os servidores que não tiveram nenhum registro de ponto até o momento da geração do relatório.	[]-[]
60.	Mostrar relatório de Tipos de Horas: Gerar Relatório pelo mês fechado de sua competência ou pelo período personalizado de data início e data fim de pelo menos um intervalo de 6 meses. Com filtro de Escala, Jornada, Departamento, Empresa, Setor, Servidor. Relatório dos tipos de horas que cada servidor teve no período com a totalização dia a dia e total geral do período, se foi um tipo de hora com ou sem autorização, e quem autorizou cada tipo de hora	[]-[]
61.	Mostrar relatório de Escalas e Jornadas Gerar Relatório pelo mês fechado de sua competência ou pelo período personalizado de data início e data fim de pelo menos um intervalo de 6 meses. Com filtro de Escala, Jornada, Departamento, Empresa, Setor, Servidor. Exibe o nome do servidor, cargo/função, Nome da Escala, e dia a dia do período selecionado exibe suas jornadas prevista.	[]-[]
62.	Mostrar relatório de Cadastro de Servidores Com filtro de Escala, Jornada, Departamento, Empresa, Setor, quem tem ou não escala, quem tem ou não Face Cadastrada, quem tem ou não Digital cadastrada, quem tem ou não Cartão Mifare ou NFC cadastrado, está ou não autorizado a registrar o ponto pelo App, recebe ou não	[]-[]

71.	Deve mostrar a tela para solicitar um abono para seus dias que possui inconsistência no ponto, mostrando como anexar pelo menos 2 anexos de imagem ou algum tipo de arquivo para enviar a seu gestor, e após solicitar deve mostrar essa justificativa na tela do gestor que já deve receber a solicitação a ser tratado por ele com os dois anexos junto devendo demonstrar a visualização dos anexos pelo gestor. Demonstrar fazer uma solicitação com 02 anexo em modo offline, sem rede de dados e conexão com wifi.	[]-[]
72.	Deve demonstrar no mesmo aplicativo, um servidor com 3 contratos ou vínculo com a prefeitura, e como gerir cada contrato no mesmo aplicativo com mesmo login sem troca de usuários ou fazer um login para cada contrato.	[]-[]
73.	Deve demonstrar como criar as regras para gerenciar os locais, no mapa, permitidos para registrar o ponto pelo aplicativo. Configurar se pode registrar somente dentro do local estipulado no mapa. Configurar para registrar fora do local estipulado no mapa, mas gerando alertas de registro fora do local previsto porem enviando notificações para o gestor selecionado a receber os alertas por pelo menos, e-mail e WhatsApp. Mostrar como gerenciar períodos de acesso com data e hora inicial e ata e hora final onde fica o tempo todo liberado ou ainda determinar um período do dia como por exemplo das 11:00 as 14:00 sua permissão e determinar um período de dias que estará liberado apenas para registrar nesses dias e nesses horários. Como configurar períodos de acessos e suas configurações devem ser adicionados ao servidor e gravados e mantido todo histórico de todas as permissões concedidas ao servidor durante todo o tempo de serviço prestado no município. Deve efetuar os registros e mostrar a tela de gestão no sistema web para mostrar todos os registros dentro do local permitido e fora do local permitido, mostrar um exemplo de tentativa de registro fora do local permitido e assim não sendo possível registrar e quando permitido registrar fora do local mostrar suas notificações no WhatsApp e e-mail quando forem registradas fora do local permitido no momento da demonstração.	[]-[]
74.	Mostar como o mesmo login o aplicativo deve ter a capacidade de gerenciar mais de um contrato do servidor com município assim separando todas suas solicitações, espelho ponto, arquivos e documentos de cada contrato, porém sem ter que ficar logrando em contas diferente, apenas com um login o aplicativo deve gerenciar todos os vínculos com o município.	[]-[]
75.	Mostrar a tela com todas justificativas do servidor que foram solicitadas exibindo seus status, se já foram aceitas, recusadas ou pendente de tratamento	[]-[]
76.	Mostrar a tela onde o servidor escolhe o dia do mês desejado e verifica todos seus registros de ponto, verifica os cálculos do dia selecionado e os cálculos totais do mês	[]-[]

6. CRITÉRIOS OBJETIVOS DE APROVAÇÃO DA POC

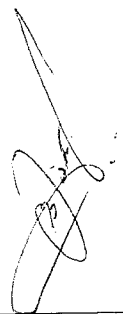
- 6.1. Cada item será avaliado como “atende”, “não atende” ou “não se aplica”.
- 6.2. Itens marcados como “não se aplica” deverão possuir justificativa formal da comissão.
- 6.3. A solução será aprovada se atender a 100% dos requisitos essenciais e, no mínimo, 95% do total dos itens aplicáveis.
- 6.4. Serão considerados essenciais os blocos de acesso, cadastro, jornada, registro, apuração, relatórios, integração e segurança.

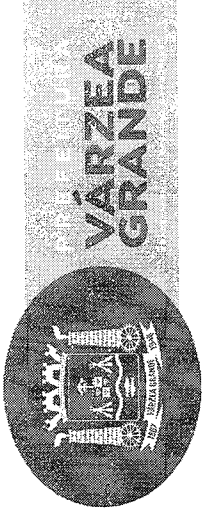


- 6.5. Qualquer falha em requisito essencial legal, de integridade do registro ou de trilha de auditoria implicará reprovação.
- 6.6. A comissão poderá solicitar repetição imediata do teste uma única vez quando houver dúvida operacional razoável.
- 6.7. Não será admitida correção por desenvolvimento posterior de funcionalidade inexistente na data da POC.
- 6.8. Não será admitida substituição silenciosa do módulo ofertado por ferramenta externa não declarada.
- 6.9. Toda evidência apresentada deverá constar em ata.
- 6.10. A licitante poderá apresentar manifestação sucinta em ata sobre eventual divergência.
- 6.11. A comissão emitirá relatório final fundamentado.
- 6.12. O relatório final integrará os autos do processo.

7. REGRAS DE TRANSPARÊNCIA E IMPUGNAÇÃO

- 7.1. O roteiro da POC consta como anexo do edital.
- 7.2. Os requisitos testados corresponderão ao presente anexo, sem inovação surpresa.
- 7.3. A comissão não poderá exigir item não previsto.
- 7.4. A gravação audiovisual da sessão poderá ser adotada para segurança do processo.
- 7.5. O resultado será fundamentado
- 7.6. A documentação da POC deverá ficar disponível nos autos.
- 7.7. O licitante terá ciência formal do resultado.
- 7.8. Caberá recurso nos termos do edital e da lei.
- 7.9. A reprovação de uma licitante provocará a convocação da seguinte, com o mesmo roteiro.
- 7.10. O mesmo padrão de avaliação será aplicado a toda licitante convocada para a POC.





ANEXO III - MATRIZ DE RISCOS DA CONTRATAÇÃO

Objetivo: Identificar, avaliar e tratar os principais riscos associados à contratação e execução da solução integrada de controle de jornada, estabelecendo responsabilidades e medidas de mitigação, nos termos da Lei nº 14.133/2021.

Tabela – Matriz de Riscos

Nº Risco	Causa	Probabilidade	Impacto	Classificação	Responsável	Medidas Preventivas	Medidas Corretivas
1	Falha na implantação da solução	Média	Alto	Alto	Contratada	Plano de implantação detalhado + cronograma validado	Replanejamento e reforço de equipe
2	Incompatibilidade com sistemas municipais	Média	Alto	Alto	Contratada	APIs documentadas + ambiente de homologação	Ajuste técnico e reprocessamento
3	Indisponibilidade do sistema	Média	Alto	Alto	Contratada	SLA 99,5% + redundância	Contingência e restabelecimento imediato
4	Perda ou corrupção de dados	Baixa	Muito Alto	Alto	Contratada	Backup automático + criptografia	Restauração e apuração de incidente
5	Falha nos equipamentos (REP)	Média	Médio	Médio	Contratada	Manutenção preventiva	Substituição imediata

395
E